

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO DI ISTITUTO
A.S. 2011/12

art. 1 - Limiti dell'accordo

1.1 il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto

1.2 il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2011/12

art. 2 - Calcolo delle risorse

2.1 Le risorse sono calcolate in base ai parametri fissati dalla Sequenza Contrattuale sul Fondo di istituto del 13 febbraio 2008, prevista dall'art. 85, comma 3, e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL scuola sottoscritto il 29/11/2007 e di cui all'Intesa con le Organizzazioni Sindacali di comparto sottoscritta il 31 maggio 2011.

L'importo del Fondo per l'anno 2011/12 è stato comunicato dal MIUR con nota prot. n. 7451 del 14/10/2011, ed è pari ad euro 167.821,64 (lordo stato) che corrisponde ad euro 126.466,95 (lordo dipendente)

In data 15/12/2011 è stata comunicata (prot. 9238 del 14/12/2011) una integrazione del Fondo pari ad euro 710,67 (lordo stato) di cui euro 445,15 per il FIS ed euro 265,52 per ore eccedenti

**COMPOSIZIONE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA
anno scolastico 2011/12**

Miglioramento Offerta Formativa	parametri calcolo		lordo stato	lordo dipendente
sedi di erogazione del servizio	1	4.056,00	4.056,00	
docenti in organico di diritto	73	857,00	62.561,00	
personale ATA (senza decurt.)	26			
totale addetti in organico di diritto	99	802,00	79.398,00	
Integrazione MIUR			445,15	
Totale			146.460,15	110.369,37

FIS a.s. 2010/11 - avanzo	lordo stato	lordo dipendente
ATA - Incarichi Specifici	1.032,00	777,69
ATA	100,80	75,96
DOCENTI	19.916,87	15.008,94
Totale avanzo	21.049,67	15.862,60

Funzioni Strumentali	parametri calcolo	lordo stato	lordo dipendente
quota base	3.049,59	3.049,59	
dimensione (docenti org. Diritto)	73 113,13	8.258,49	
Totale F.S.		11.307,19	8.520,87

Incarichi specifici ATA	parametri calcolo	lordo stato	lordo dipendente
personale ATA (senza decurt.)	26		
decurtazione per DSGA	1		
decurtazione per ditta pulizia	3		
totale ATA per calcolo	22 288,41	6.345,02	
Totale I.S. pers. ATA		6.345,02	4.781,48

Ore eccedenti	parametri calcolo	lordo stato	lordo dipendente
docenti in organico di diritto	73 56,91	4.154,43	
Integrazione MIUR		265,52	
Totale ore eccedenti		4.419,95	3.330,78

TOTALE FONDO ISTITUTO	168.532,31	127.002,49
------------------------------	-------------------	-------------------

Fondo Istituto comunicato dal MIUR	167.821,64	126.466,95
Integrazione MIUR	710,67	535,54
TOTALE	168.532,31	127.002,49

pratica sportiva	parametri calcolo	lordo stato	lordo dipendente
classi funzionanti	46 317,77	14.617,42	
Totale Pratica Sportiva		14.617,42	11.015,39

comunicazione MIUR	14.617,42	11.015,39
---------------------------	------------------	------------------

2.2 Il MIUR ha comunicato l'assegnazione di somme che non fanno parte del Fondo di Istituto, così finalizzate:

– corsi di recupero euro 11.564,90 (lordo stato) – 8.715,00 (lordo dipend.) docente esterni/interni
tale somma sarà gestita con il bilancio della scuola.

Di tale cifra, euro 1.875,57 contribuiscono al pagamento dei recuperi tenuti dai docenti interni, il resto pari a quanto speso nell'a.s. 2010/11 va a coprire le spese dei recuperi tenuti dai docenti esterni.

2.3 In ottemperanza alle indicazioni del Collegio, la scuola ha provveduto a trovare i fondi per finanziare le attività di recupero, mantenendole a livello dell'a.s. 2010/11, nonostante il calo di iscrizioni valutato intorno al 13%.

Con lo stesso spirito la scuola ha provveduto a garantire tutti i laboratori opzionali di I[^] e II[^], finanziandoli con fondi non FIS, vista la forte motivazione didattica da essi rivestita.

Infine, non essendo adeguato il FIS per finanziare in quasi tutta la loro integralità i progetti proposti dal Collegio, proprio per rendere sempre più adeguata l'offerta formativa, la scuola ha deciso di intervenire eccezionalmente per una parte di essi, con fondi non FIS.

Allegato n. 1 budget recupero docenti esterni

Allegato n. 2 laboratori opzionali

art. 3 – Indennità e compensi a carico del fondo di istituto

Con il fondo di istituto viene retribuita la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al Direttore S.G.A. di cui all'art. 56 del CCNL 29/11/07 con le modalità stabilite nel CCNI del 31/08/99 e nelle misure stabilite dalla tabella 9 (e successive modifiche) per un totale di euro 3.620,00 (lordo dipendente)

Viene inoltre retribuito il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL 29/11/07, detratto l'importo del CIA già in godimento, viene prevista una somma di euro 500,00 (lordo dipendente)

art. 4 – Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

La determinazione delle disponibilità finanziarie deve essere commisurata all'anno finanziario (e non a quello scolastico). Pertanto i finanziamenti annuali vengono erogati in due rate: la prima è pari a 4/12 (dal 1 settembre al 31 dicembre), l'altra pari ad 8/12 (dal 1 gennaio al 31 agosto). Le eventuali economie dei fondi vincolati, non utilizzate, saranno inserite nel piano annuale del successivo anno finanziario ed utilizzate per le medesime finalità.

Secondo quanto stabilito dall'art. 2 comma 197 della Legge finanziaria 2010, le somme saranno gestite secondo la modalità del Cedolino Unico.

Le seguenti risorse:

Miglioramento Offerta Formativa	lordo stato	lordo dipendente
Totale	146.460,15	110.369,37

Indennità Direzione DSGA	4.803,74	3.620,00
--------------------------	----------	----------

Indennità Direzione sostituti DSGA	663,50,74	500,00
Totale disponibile per la Contrattazione	141.022,91	106.249,37

saranno suddivise tra il personale docente e ATA secondo la seguente procedura:

- per il 74% le attività del personale docente: euro 104.356,95 (lordo stato) 78.624,53 (lordo dipendente)
- per il 24% le attività del personale ATA: euro 33.845,50 (lordo stato) 25.499,85 (lordo dipendente)
- per il 2% sarà istituito un fondo di riserva: euro 2.820,46 (lordo stato) 2.124,99 (lordo dipendente)

TOTALE euro 141.022,91 106.249,37

Le somme residue dal pagamento del FIS dello scorso anno saranno destinate secondo la loro provenienza:

ATA - Incarichi Specifici	1.032,00 (lordo stato)	777,70 (lordo dipendente)
ATA	100,80 (lordo stato)	75,94 (lordo dipendente)
DOCENTI	19.916,87 (lordo stato)	15.008,95 (lordo dipendente)
Totale	21.049,67	15.862,59

TOTALE FIS DOCENTI: euro 124.273,82 (lordo stato) euro 93.633,48 (lordo dipendente)
TOTALE FIS ATA: euro 33.946,30 (lordo stato) euro 25.575,79 (lordo dipendente)

Art. 5 - Criteri generali e procedure per la programmazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le attività dei docenti retribuibili con il FIS sono deliberate dal Consiglio d'Istituto, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, in base al Piano Annuale delle Attività, definito dal Dirigente Scolastico, su delibera del Collegio dei Docenti,
2. Il Dirigente Scolastico predisporrà gli incarichi ai docenti per le diverse attività specificando anche i compensi previsti per ciascuna attività.
3. Le attività retribuibili per i docenti con il FIS sono le seguenti:
 - a) flessibilità organizzativa e didattica;
 - b) attività aggiuntive di insegnamento (fino ad un massimo di 6 ore settimanali), per l'arricchimento e la personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento svolte per la sostituzione di colleghi assenti e per le attività di "pratica sportiva";
 - c) attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (progettazione, produzione materiali, programmazioni, ecc.....) svolte individualmente, in Commissioni o Gruppi di Lavoro in eccedenza al monte ore annuo di 40;
 - d) attività aggiuntive dei Collaboratori del Dirigente Scolastico (non cumulabili con le attività connesse alle funzioni strumentali)
 - e) ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nel quadro del POF.
4. Le attività del personale ATA retribuibili con il FIS sono deliberate dal Consiglio d'Istituto, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, in base alle proposte del Direttore SGA
5. Le attività retribuibili con il FIS sono le seguenti:
 - a) prestazioni aggiuntive del personale ATA (sia in eccedenza al proprio orario di servizio, sia per l'intensificazione delle attività);
 - b) disponibilità sostituzione colleghi assenti, intensificazione del lavoro, interventi straordinari non programmati;
 - c) ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nel quadro del POF.
6. Prima della presentazione al Consiglio d'Istituto il Dirigente Scolastico comunicherà alle RSU il piano di tutte le attività e contratterà con loro i criteri generali per l'impiego delle risorse fra le varie tipologie di attività.
7. Il Dirigente Scolastico è tenuto (cfr. CM n.243 del 14.10.1999 e art.72 del CCNL 4.8.95), per ogni incarico conferito al personale della scuola (sia esso riferito a precisi impegni orari, sia per incarichi "forfetari"), a formalizzare l'incarico stesso tramite "lettera di conferimento di incarico", che dovrà contenere: tipo di incarico, impegno orario e/o impegno "forfetario", riferimenti alla delibera del Consiglio d'Istituto e all'accordo stipulato con le RSU, compiti ed ambito di responsabilità ed eventuale modalità di controllo e certificazione delle ore impiegate nello svolgimento dell'attività.
8. Degli incarichi conferiti deve essere data pubblicità mediante pubblicazione del relativo ordine di servizio (lettera di incarico) sul sito web dell'istituzione scolastica.

Art. 6 - Criteri di individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto (F.I.S.).

1. La nomina del personale sulle attività da retribuire con il fondo è compito del Dirigente Scolastico.
2. Le attività aggiuntive programmate sono aperte alla partecipazione di tutto il personale docente e non docente che dichiara la propria disponibilità, fatte salve le specifiche professionalità richieste dalle attività.
3. Per il personale docente il Dirigente Scolastico deve tenere conto delle competenze professionali individuate dal Collegio dei Docenti per lo svolgimento di ogni singola attività.
4. In caso di concorrenza per il limitato numero di posti, per tutte le attività che non prevedono una elezione da parte del Collegio dei docenti, si attiverà un criterio di turnazione.
5. Per ogni attività il Dirigente Scolastico terrà conto, in primo luogo, del personale che dichiara la disponibilità; in caso di un numero di docenti disponibili, tutti in possesso dei titoli e competenze specifiche (esperienza pregressa e/o formazione specifica), superiore al numero degli occorrenti, l'incarico sarà attribuito al docente con maggior punteggio nella graduatoria d'Istituto per il primo anno; negli anni seguenti si procederà ad una rotazione seguendo l'ordine della graduatoria. Dovrà comunque essere garantita un'equa distribuzione delle risorse fra i docenti disponibili.
6. In ogni caso la possibilità individuale di accesso al fondo, per ciascuna unità di personale docente, non potrà superare il 10% della disponibilità totale.
7. Per il personale ATA il Dirigente Scolastico sentirà il parere del Direttore dei Servizi Generali Amministrativi per quelle attività in cui ci sarà bisogno di competenze specifiche. Per ogni attività, in caso di un numero di personale ATA in possesso dei titoli e competenze specifiche (esperienza pregressa e/o formazione specifica) superiore al numero degli occorrenti, l'incarico sarà attribuito al lavoratore con maggior punteggio nella graduatoria d'istituto per il primo anno; negli anni seguenti si procederà ad una rotazione seguendo l'ordine della graduatoria stessa .
8. Le attività che comportano competenze generiche saranno attribuite dal Dirigente Scolastico dopo aver acquisito il parere del Direttore dei Servizi Generali Amministrativi.
9. Dovrà comunque essere garantita una distribuzione equa di tutte le risorse, comprese quelle per gli incarichi specifici, fra tutto il personale ATA.
10. In ogni caso la possibilità individuale di accesso al fondo, per ciascuna unità di personale ATA, non potrà superare il 15% della disponibilità totale del F.I. del personale ATA.
11. Il pagamento di tutte le attività avverrà secondo i tempi stabiliti al successivo art. 14, dopo che il Dirigente Scolastico abbia verificato il loro effettivo svolgimento

art. 7 - Fondo di istituto per il personale docente.

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito come segue:

- tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio dei docenti
- n. 72 unità impegnate in attività di coordinamento/verbalizzazioni
- n. 70 unità impegnate in commissioni
- l'attività di supporto alla presidenza
- ore di insegnamento o di sportello finalizzate al recupero delle carenze formative

allegato n. 3 incarichi ai docenti

allegato n. 4 progetti

Art. 8 - Attività di recupero delle carenze formative degli studenti

visto il POF di Istituto e la delibera del Collegio dei Docenti, ritenuta centrale della mission di questa scuola ogni forma di attività di recupero delle carenze formative degli studenti, ad essa sono riservate importanti risorse economiche provenienti dal FIS, da altri finanziamenti ministeriali e di agenzie governative, o da eventuale progetto o iniziative finanziate dagli enti locali.

allegato n. 5 recupero docenti interni

Art. 9 - Funzioni Strumentali

9.1 Con le risorse finanziarie riferite alle Funzioni Strumentali (euro 8.523,19 lordo dipendente) sono state individuate n. 6 Funzioni così suddivise:

1. orientamento in ingresso	euro	1.420,50
2. orientamento in uscita	euro	1.420,50
3. servizi all'utenza e didattica	euro	1.420,50
4. informatizzazione	euro	1.420,50
5. sito web	euro	1.420,50
6. educazione alla salute	euro	1.420,50
Totale	euro	8.523,19

9.2 Viene prevista una Funzione Aggiunta da pagare con il FIS per un importo uguale a quello delle Funzioni Strumentali, nel caso in cui le F.S. previste siano realmente attivate:

1. educazione alla cittadinanza/XXV Aprile	euro	1.420,50
--	------	----------

Art. 10 - Fondo di istituto per il personale ATA

Le risorse finanziarie destinate al personale ATA saranno utilizzate:

1. compensi per Incarichi Specifici che, come previsto dall'art. 47 del CCNL 24/07/2003, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori:

- assistenti amm.vi n. 3 Incarichi Specifici totale euro 2.400,00 (lordo dipendente)

poiché il personale a cui è possibile assegnare l'Incarico Specifico è costituito da 3 assistenti amministrativi, avanzano i seguenti fondi:

anno scolastico 2010/11 euro 777,70 (lordo dipendente)

anno scolastico 2011/12 euro 2.385,12 (lordo dipendente)

2. compensi per Attività, anche forfettari, per intensificazione del lavoro (comprese le sostituzioni dei colleghi assenti per brevi periodi) e per interventi straordinari nei servizi amministrativi, tecnici e logistici volti al miglioramento dell'organizzazione interna e per tutte le attività di supporto al POF. Il compenso sarà rapportato alla presenza in servizio e alla qualità del servizio offerto secondo le indicazioni del Dirigente Scolastico:

assistenti amm.vi ore 647 - assistenti tecnici ore 240 - collaboratori scolastici ore 910

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: euro 9.381,50 vedi allegato n. 6

ASSISTENTI TECNICI euro 3.480,00 vedi allegato n. 7

COLLABORATORI SCOLASTICI euro 11.375,00 vedi allegato n. 8

- L'individuazione del personale ATA a cui assegnare gli Incarichi Specifici e le Attività avverrà secondo i seguenti criteri:
 - Appartenenza all'ufficio, all'area
 - Individuazione da parte del D.S.G.A. sulla base delle capacità riconosciute e dell'esperienza maturata
 - Disponibilità
 - Competenza
 - Esperienza maturata nell'ambito
 - Titoli

- Corsi di formazione e aggiornamento
- Anzianità di servizio

- La sostituzione del D.S.G.A. sarà assegnata agli assistenti amministrativi titolari della seconda posizione economica secondo una rotazione annuale.

art. 11 – Prestazioni autorizzate del personale ATA eccedenti le 36 ore

Nel caso in cui il dipendente non chieda il riposo compensativo per le ore di straordinario effettuate, queste saranno retribuite secondo i compensi orari indicati nel CCNL 29/11/07, la somma disponibile è pari ad euro 1.339,29 (lordo dipendente). Il recupero con ore di riposo compensativo potrà essere utilizzato per la copertura dei giorni di chiusura prefestiva.

art. 12 – Attività complementari di educazione fisica

Le attività complementari di educazione fisica sono inserite in uno specifico Progetto “Centro Sportivo Scolastico” finanziato dal MIUR per euro 14.620,64 (lordo dipendente 11.017,81).

art. 13 – Variazione delle situazioni

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell’istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione.

art. 14 _ Formazione

vedi allegato n. 9 con i criteri per la fruizione dei permessi e/o dei recuperi per la partecipazione ad attività per la formazione e l’aggiornamento del personale.

art. 15 – Termini e modalità di pagamento

Le attività programmate non potranno essere retribuite in misura superiore rispetto a quanto deliberato precedentemente dagli OO.CC. e notificato nelle lettere di incarico del Dirigente Scolastico. Tali compensi di attività saranno liquidati in base alle ore effettivamente svolte e documentate.

Il pagamento delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici, per disposizione contrattuale deve essere effettuato entro giugno e comunque non oltre il 31 agosto di ogni anno

art. 16 – Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Livorno, _____

- Per la delegazione di parte pubblica:

- Per la delegazione di parte sindacale
La RSU:

Prof.ssa Tiziana Pini _____

Prof. Gino Fioravanti _____